

# LA VERTENZA FERIE

La normativa comunitaria sull'orario di lavoro stabilisce che la retribuzione nelle ferie deve comprendere anche le competenze accessorie. Per il personale dei treni si tratta di 500 - 1.000 Euro l'anno circa. L'obiettivo della norma europea è quello di uniformare le condizioni di lavoro in ambito UE e di garantire relax e svago durante le ferie, scongiurando il rischio che anche lievi perdite economiche possano comprometterlo. Ad oggi, però, i nostri tribunali riconoscono solo una parte delle Comp. Acc., escludendo notturna, domenicale, festivi, ecc.; ciò sul presupposto, tutto italiano, che vadano considerate solo le competenze specifiche della qualifica rivestita dal lavoratore. Gran parte degli avvocati si stanno adeguando, senza approfondire e senza impugnare tale limitazione. Il dato oggettivo è che in Italia siamo in ritardo di anni e che una buona parte di ciò che ci spetta (il 25-40%) rischia di venirci negata.

## Ecco come, nel resto d'Europa, interpretano correttamente le norme comunitarie

Madrid, 7 JUN 2019 - (fonte) [https://cincodias.elpais.com/cincodias/2019/06/07/midiner/1559916299\\_664571.html](https://cincodias.elpais.com/cincodias/2019/06/07/midiner/1559916299_664571.html)

### El Supremo ordena el pago de los salariales en vacaciones

El tribunal reconoce el pago de la nocturnidad, el complemento de asistencia y el de domingos y festivos.

Los complementos salariales deben incluirse junto al salario base como conceptos computables para calcular también la nómina correspondiente al periodo de vacaciones. Así lo ha establecido una del Tribunal Supremo del pasado 23 de abril .....

### *“La Corte Suprema ordina il pagamento delle maggiorazioni salariali per le ferie*

*Riconosciuto il pagamento del lavoro notturno, dell'indennità di presenza e delle maggiorazioni domenicali e festive.*

*I supplementi salariali devono essere inclusi insieme allo stipendio base come concetti computabili per calcolare anche lo stipendio corrispondente al periodo di ferie. Lo ha stabilito la Suprema Corte lo scorso 23 aprile [link sent. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX]*

(fonte) <https://saracensolicitors.co.uk/personal-clients/employment/last-tuesdays-landmark-holiday-pay-decision-is-it-really-a-disaster-for-business/>

United Kingdom, 11th November 2014

### Last Tuesday's Landmark Holyday Pay Decision ... Is it Really A Disaster For Business?

*Last week the Employment appeal Tribunal rocked the business world by rulling in the cases of Bear Scotland v Fulton and Baxster, Hertel (UK) Ltd v Wood and others and Amec Group Ltd v Law and others (heard together) that non guaranteed overtime needs to be factored into worker's holiday pay calculations. To understand the reasoning behind the Bear Scotland decision, one must refer to the 2011 case of British Airways plc v Williams.*

### *La storica decisione sulla retribuzione delle ferie di martedì scorso ... è davvero un disastro per gli affari?*

*“...il Tribunale di Appello ha scosso il mondo delle imprese stabilendo ... che gli straordinari devono essere conteggiati nel calcolo della retribuzione delle ferie dei lavoratori”. “Per comprendere il ragionamento alla base della decisione del giudice è necessario fare riferimento alla sentenza Williams contro British Airways”*

Netherland 13 januari 2020 (fonte) <https://www.salarisvanmorgen.nl/2020/01/13/recht-op-onregelmatigheidstoelag-over-verlofuren/>

### Recht op onregelmatigheidstoelag over verlofuren

**Heeft een werknemster recht op betaling van de onregelmatigheidstoelag als onderdeel van het loon dat zij ontving voor opgenomen verlofuren?**

Iedere werknemer heeft recht op verlof met behoud van loon. Voor de berekening van dat loon moet in deze zaak rekening gehouden worden met de onregelmatigheidstoelag die deze werknemster ontving voor de nachtdiensten die zij werkte.

### *Diritto all'indennità di “orario irregolare” per le ferie*

*La lavoratrice ha diritto al pagamento delle indennità di “orario irregolare” come parte della retribuzione percepita per le ferie godute? Ogni lavoratore ha diritto a ferie retribuite. Per calcolare tale retribuzione si deve tenere conto dell'indennità di orari irregolari percepita per i turni notturni svolti.*

In molti Stati UE, i sindacati hanno aperto delle vertenze con i datori di lavoro o si sono rivolti (loro) alla magistratura. In Italia sembra che la questione sia tra i lavoratori e le aziende, con il tribunale in mezzo. E quando intervengono i sindacati “che contano”, anziché chiedere l'integrale rispetto della normativa comunitaria, firmano accordi al ribasso con disponibilità a negoziare la materia in cambio di altro, senza comprendere che essa costituisce un vincolo non derogabile. Infine, lasciano intendere che la “partita” riguardi solo il personale mobile dei trasporti, mentre coinvolge milioni di lavoratori. **BISOGNA CHIEDERE TUTTO CIO' CHE CI SPETTA!!!**